



CHARGÉ-E DE PROJETS À LA PÉDAGOGIE

Le Regroupement des CPE de l'île de Montréal a pour mission de promouvoir et soutenir la qualité, l'universalité et l'accessibilité des services de garde éducatifs, sans but lucratif et administrés par les parents.

Relevant de la direction générale, le ou la candidat-e conçoit le programme de perfectionnement professionnel annuel du RCPEIM, anime diverses rencontres professionnelles et participe à des activités de représentation. Plus spécifiquement, le ou la chargé-e de projets à la pédagogie,

- Élabore le programme de perfectionnement professionnel en fonction d'une définition des besoins de formation des acteurs du réseau des CPE et des CPE-BC, négocie les contrats des formateurs, établit le calendrier de formation;
- Analyse les demandes de formation en provenance des CPE ou des CPE-BC et propose des activités adaptées à leurs besoins;
- Prépare, anime et effectue les suivis de rencontres professionnelles réunissant les conseillères pédagogiques, les responsables de l'alimentation, les agentes de conformité et les agentes-conseils en soutien pédagogique et technique dans une optique d'amélioration continue de la qualité des services;
- Établit et entretient des liens avec les acteurs du réseau montréalais de la petite enfance;
- Rédige des textes, documents, articles ou organise des événements visant à soutenir le développement professionnel;
- Agit comme expert-conseil, maintient ses connaissances à jour dans le domaine de la petite enfance;
- Accomplit toute autre tâche connexe.

Exigences

- Posséder de 3 à 5 ans d'expérience pertinente;
- Détenir un baccalauréat dans une discipline appropriée;
- Connaître le réseau des CPE et des CPE-BC;
- Connaître les approches pédagogiques ayant cours en petite enfance;
- Posséder des habiletés rédactionnelles;
- Maîtriser des logiciels de la suite Office.

Compétences recherchées

- Aptitude pour la communication et l'animation;
- Autonomie, initiative, sens de la planification, de l'organisation, de l'établissement des priorités et des responsabilités;
- Esprit d'équipe et excellentes habiletés de relations interpersonnelles

Poste régulier de 35 heures par semaine. Accès à un régime de retraite et à un programme d'assurances collectives après une probation.

Salaires en fonction de l'échelle salariale.

Pour postuler, faites parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de motivation d'ici le 16 mars, 17h à l'adresse suivante : direction@rcpeim.com.

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.